

VENDOR CODE OF CONDUCT

Etiske regler for Leverandører

Leverandører til Scandlines Infrastructure ApS & dennes tilknyttede datterselskaber

Kontakt:

Såfremt du har spørgsmål til Scandlines' Compliance program, spørgsmål eller klager vedrørende overholdelsen af lov og retningslinjer i Scandlines, kan du kontakte os direkte på: Compliance@scandlines.com

Disse Etiske regler for leverandører er gældende i forbindelse med enhver aftale som er indgået med Scandlines koncernen.*

**Scandlines Infrastructure ApS og dennes datterselskaber.*

Scandlines er en af de største færgeoperatører i Europa og forbinder mennesker – hver dag. Vi har igennem flere generationer været et pålideligt navn i mange familier, som sætter deres lid til os ved transport af deres familiemedlemmer eller deres værdifulde last. Det at være et velkendt navn er et privilegium og et stort ansvar. Hos Scandlines er vi vant til at arbejde med de højeste standarder, når det handler om integritet, hæderlighed og passende optræden.

Hos Scandlines behandler vi vores leverandører ("Leverandører" som omfatter leverandører, agenter og konsulenter) med respekt og er forpligtede til at gennemføre vores kontraktuelle og leverance praksis på en fair og gennemskelig måde. Vi udvælger dem, der deler vores principper vedrørende juridisk og etisk adfærd. Disse principper kan skitseres som følger:

1. Overholdelse af alle love, bestemmelser og virksomhedsretningslinjer

Hos Scandlines forventer vi, at Leverandører overholder alle gældende love og bestemmelser, herunder lovgivning mod bestikkelse inklusive dem der implementeres i kontraktlige aftaler med Scandlines.

Nultolerance-politik: Hos Scandlines har vi en nultolerance-politik, når det gælder korrupsion og alle overtrædelser, inklusiv overtrædelse af lovgivning vedrørende bestikkelse; vi vil ikke tolerere manglende overholdelse hos vores Leverandører og vi vil træffe nødvendige foranstaltninger om nødvendigt.

Monopol- og konkurrencelovgivning: Hos Scandlines fremmer vi aktivt overholdelse af EU-regler og relevant national konkurrencelovgivning. Vores Leverandører forventes at konkurrere på en fair måde og at overholde gældende monopol- og konkurrencelovgivning.

2. Etisk og juridisk korrekt adfærd

Hos Scandlines går vi ind for hæderlig og etisk korrekt adfærd. Vores Leverandører forventes af have den samme indstilling.

'Smørelse': Hos Scandlines forventer vi, at vores Leverandører, andre mellemænd, konsortier og entreprenører ikke praktiserer 'smørelse' på vores vegne. Hvis der er nogen tvivl om en betalings art, og hvis den kan betragtes som 'smørelse', vil betalingen kun blive godkendt, hvis den officielle part eller tredjepart kan levere en formel kvittering eller skriftlig bekræftelse på dens lovformelighed.

Gaver, forretningsinvitationer, refusion af omkostninger samt andre goder: Hos Scandlines forventer vi,

at ingen medarbejder, underleverandør eller agent for vores Leverandører tilbyder, lover eller giver noget til nogen af vores medarbejdere med den hensigt på upassende vis at sikre en kontrakt eller ordre, opnå præferencebehandling eller andre upassende fordele.

Eventuelle gaver, forretningsinvitationer eller andre goder samt refusion af omkostninger til vores medarbejdere eller relaterede parter under et normalt forretningsforløb skal være rimelige med hensyn til hyppighed og værdi. Det vil sige, at de skal have en lav finansiel værdi og afspejle

almindelig lokal forretnings- skik. Hos Scandlines forventer vi også, at vores Leverandører afholder sig fra at bede medarbejdere eller relaterede parter om den slags upassende goder.

3. Arbejdsbetingelser

Diversitet og non-diskrimination: Hos Scandlines forventer vi, at vores Leverandører fremmer lige muligheder for alle deres medarbejdere, uanset etnisk oprindelse, hudfarve, køn, alder, ægteskabelig status, handicaps, religion, nationalitet, seksuel orientering, social baggrund, graviditet, politisk orientering, militær status og eventuelle andre karakteristika, der er beskyttet af loven.

Børne- og tvangsarbejde: Hos Scandlines forventer vi, at vores Leverandører forbyder og afholder sig fra enhver form for børne- og tvangsarbejde i deres organisation.

Moderne slaveri og menneskehandel: Hos Scandlines forventer vi, at vores Leverandører forbyder og afstår fra enhver form for slaveri og menneskehandel.

Frie organisationsforhold: Hos Scandlines forventer vi, at vores Leverandører respekterer deres medarbejders ret til at danne medarbejderråd, vælge fagforeninger eller andre medarbejderrepræsentationer samt indgå kollektive løn aftaler i overensstemmelse med nationale love og bestemmelser.

Løn- og arbejdstidsforhold: Hos Scandlines forventer vi, at vores Leverandører fuldt ud overholder gældende nationale love og bestemmelser vedrørende arbejdstid.

4. Miljøbeskyttelse

Hos Scandlines forventer vi, at vores Leverandører er engagerede i at beskytte miljøet i henhold til de højeste gældende standarder, særligt når det gælder bevarelse af havmiljøet.

Vores Leverandører skal søge at forhindre, minimere og håndtere enhver negativ miljøpåvirkning fra Leverandørens egne aktiviteter, produkter og tjenester. Miljøforpligtelsen i denne Code of Conduct er underlagt et proportionalitetsprincip, der tager afsæt i en risiko- og virkningsbaseret tilgang. Kravene skal derfor anvendes på en passende måde, der tager højde for Leverandørens størrelse og type af operation samt arten, omfanget og kompleksiteten af deres aktiviteter.

Vores leverandører skal desuden sikre, at alle krævede certifikater og tilladelser er tilgængelig for at imødekomme relevante krav til brug af produkter og materialer på Scandlines' områder. Vi forventer, at vores Leverandører håndterer alt affald, særligt farligt affald, ansvarligt og i overensstemmelse med lokale regler.

5. Sundhed og sikkerhed

Scandlines har forpligtet sig til at skabe et sikkert og sundt miljø for medarbejdere, kunder, leverandører og alle andre personer, der besøger vores faciliteter. Vi forventer, at vores Leverandører gør det samme.

Vi forventer, at vores Leverandører overholder alle gældende sundheds- og sikkerhedsbestemmelser på arbejdspladsen, og samtidig støtter Scandlines' involverende og proaktive sikkerhedskultur. En involverende og proaktiv sikkerhedskultur kræver, at alle ansatte inklusive Leverandøren deltager og bidrager aktivt. Rent praktisk betyder det, at hver medarbejder passer på sig selv, sine kolleger og kunder på arbejdspladsen. Leverandører har ansvar for og retten til at standse arbejdet, hvis de ser en usikker handling eller situation, der udgør en risiko for personer, miljø eller ejendom.

Alle entreprenører og Leverandører, som udfører arbejder hos Scandlines, skal overholde følgende ansvarsområder, når de udfører arbejde på Scandlines ejendom, lokationer eller på vegne af Scandlines:

- Være ansvarlige for egen sikkerhed, sundhed og trivsel på arbejdspladsen.
- Bidrage til alle personers sikkerhed, sundhed og trivsel på arbejdspladsen.
- Følge alle rimelige instruktioner fra Scandlines' medarbejdere, der fører tilsyn med leverandørens arbejde. Det inkluderer overholdelse af alle sundheds- og sikkerhedspolitikker, sikre arbejdsrutiner og kontrol- eller arbejdsprocesser.
- Aktivt gribe ind, hvis de ser en usikker handling eller situation (hvis det er sikkert at gøre det).
- Rapportere alle hændelser og near misses til arbejdsstedets tilsynsførende.

I forbindelse med servicekontrakter kan Scandlines anmode om statistikker vedrørende sikkerhed og antal arbejdstimer udført for Scandlines.

6. Interessekonflikter

Hos Scandlines forventer vi, at vores Leverandører er objektive i deres beslutningstagning og undgår interessekonflikter baseret på private, forretningsmæssige eller andre faktorer.

7. Hvidvaskning af penge

Hos Scandlines forventer vi, at vores Leverandører overholder alle gældende bestemmelser vedrørende forebyggelse af hvidvaskning af penge og ikke deltager i nogen sådanne aktiviteter.

8. Indberetning af ulovlig eller uetisk adfærd

Overtrædelse af love, bestemmelser og virksomhedsretningslinjer, herunder Code of Conduct – Ethiske regler for Leverandører kan indberettes til Scandlines Compliance eller via whistleblower-service.

9. Handlinger i tilfælde af manglende overholdelse

Manglende efterlevelse fra Leverandørens side af de principper, der er opstillet i Scandlines' Code of Conduct – Ethiske regler for Leverandører, vil blive betragtet som en overtrædelse af Leverandørens kontraktlige aftale med Scandlines. Scandlines

forbeholder sig ret til at afbryde enhver aftale i tilfælde af overtrædelse af principperne i denne "Code of Conduct – Ethiske regler for Leverandører" eller i tilfælde af, at der ikke søges eller indføres nogen forbedringstiltag.

Scandlines forbeholder sig ret til at foretage revision og kræve adgang til al relevant dokumentation hos Leverandøren, dersom der forekommer mistanke om overtrædelse af nogen af principperne i denne "Code of Conduct – Ethiske regler for Leverandører".

10. Overholdelse af Scandlines' Code of Conduct – Ethiske regler for Leverandører

Scandlines forbeholder sig ret til jævnlige gennemgå Leverandørens efterlevelse af de principper og krav, der er fremsat i denne Code of Conduct – Ethiske regler for Leverandører. Denne gennemgang kan enten ske som:

- **Selvevaluering:** Scandlines kan bede Leverandøren udfylde en selv evaluering;
- **Certificering/Erklæringer:** Scandlines kan bede Leverandøren om en certificering eller erklæring, der bekræfter efterlevelse af relevante standarder (for eksempel DCGK- og ESG-standarder);
- **Lokale auditer:** Scandlines eller en autoriseret tredjepart, der handler på deres vegne, kan kontakte Leverandøren og bede om tilladelse til at kontrollere dennes efterlevelse.

11. Leverandørrelationer

Hos Scandlines forventer vi, at vores Leverandører kommunikerer de principper, der er angivet i denne Code of Conduct – Ethiske regler for Leverandører, videre til deres underkontrahenter og underleverandører og tager højde for disse principper ved deres udvælgelse.

Senest opdateret i marts 2021

Navn

Dato

Stempel/Leverandør underskrift